

# DATENBANK-ARCHITEKTUR FÜR IHRE BRANCHE

---

Modul 1.3 – Daten vernetzen – Zusammenhänge erkennen

---

## GESCHÄFTSFÜHRER: Entscheidungs-Dashboard

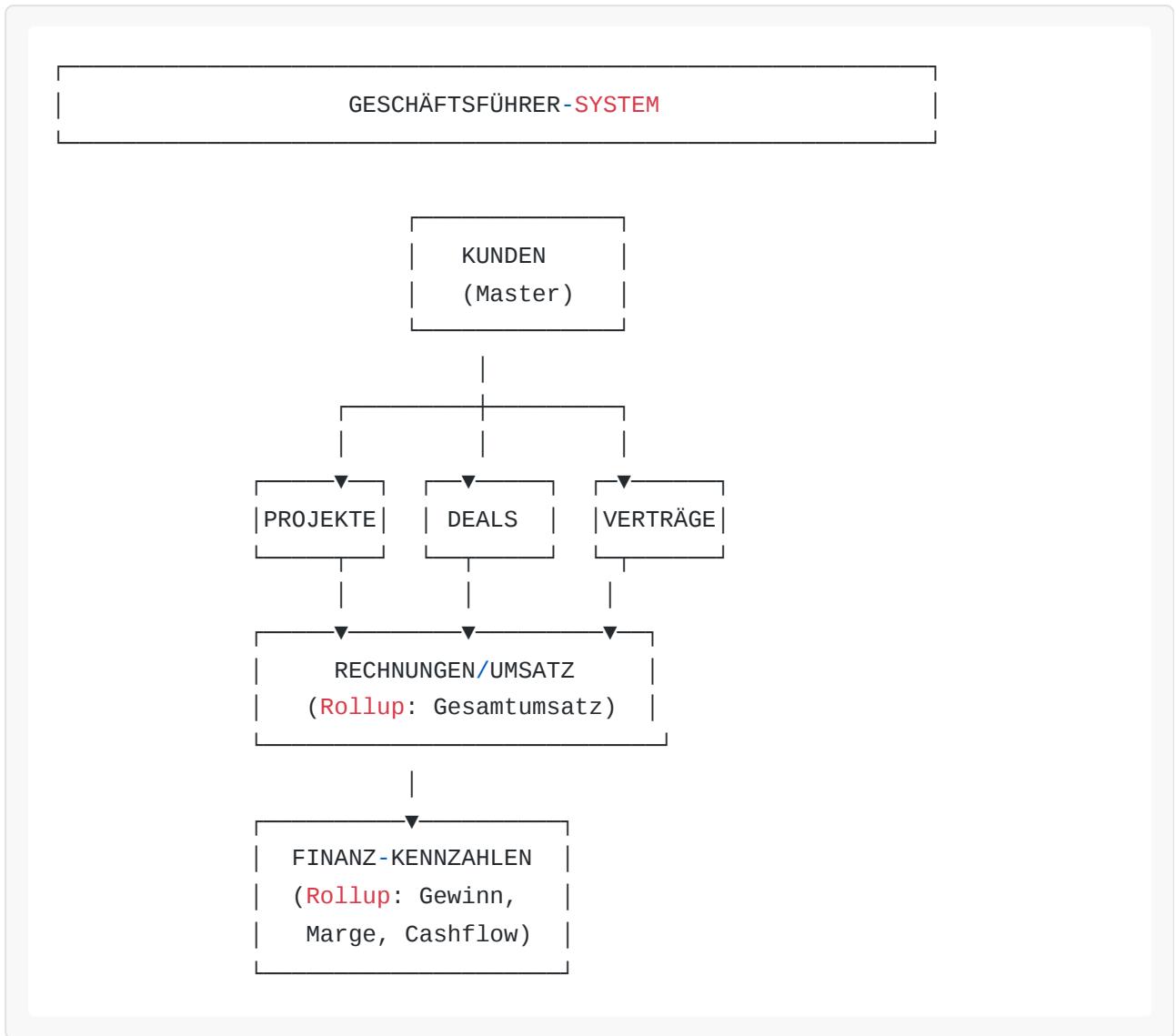
---



Ziel

Immer aktuelle Zahlen für bessere Entscheidungen – ohne manuelle Datenverwaltung.

# Datenbank-Architektur



## Relationen

- **Kunden ↔ Projekte:** 1:n (ein Kunde, mehrere Projekte)
- **Projekte ↔ Rechnungen:** 1:n (ein Projekt, mehrere Rechnungen)
- **Deals ↔ Verträge:** 1:1 (ein Deal, ein Vertrag)
- **Alle ↔ Finanz-Kennzahlen:** Rollups aggregieren Umsatz, Gewinn, Marge

## Rollups & Formeln

Kennzahl	Berechnung	Nutzen
Gesamtumsatz pro Kunde	SUM(Rechnungen.Betrag)	Kundenwert erkennen
Offene Rechnungen	COUNT(Rechnungen WHERE Status = "Offen")	Liquidität überwachen
Gewinnmarge pro Projekt	(Umsatz - Kosten) / Umsatz	Rentabilität prüfen
Vertragslaufzeiten	MAX(Verträge.Enddatum)	Kündigungen planen

### Vorteile dieser Struktur

- Alle Zahlen automatisch aktuell
  - Keine Excel-Fehler mehr
  - Echtzeit-Entscheidungen möglich
  - Skalierbar für Wachstum
- 

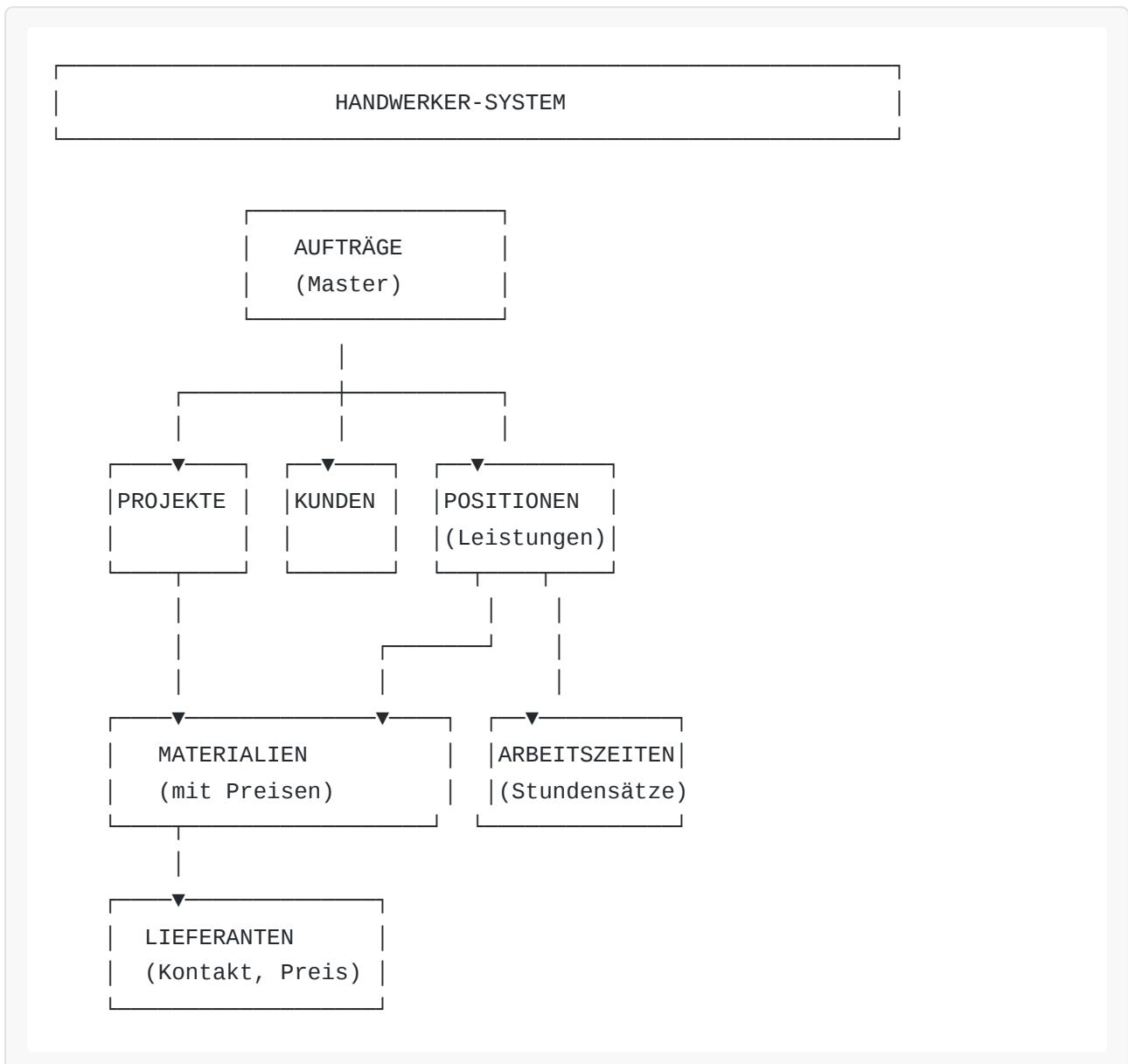
## HANDWERKER: Material & Lieferanten-Management

---

### Ziel

Aktuelle Materialpreise und Lieferanteninformationen – immer verfügbar.

# Datenbank-Architektur



## Relationen

- **Aufträge ↔ Projekte:** 1:n (ein Auftrag, mehrere Projekte)
- **Projekte ↔ Materialien:** n:n (ein Projekt braucht mehrere Materialien)
- **Materialien ↔ Lieferanten:** n:n (ein Material von mehreren Lieferanten)
- **Projekte ↔ Arbeitszeiten:** 1:n (ein Projekt, mehrere Arbeitstage)

## Rollups & Formeln

Kennzahl	Berechnung	Nutzen
<b>Materialkosten pro Projekt</b>	SUM(Materialien.Preis × Menge)	Kalkulation genau
<b>Arbeitszeit pro Projekt</b>	SUM(Arbeitszeiten.Stunden)	Rentabilität prüfen
<b>Gesamtkosten pro Auftrag</b>	Materialkosten + Arbeitskosten	Gewinn berechnen
<b>Lieferantenwechsel</b>	IF(Preis_neu < Preis_alt)	Kosten sparen

### Vorteile dieser Struktur

- Materialpreise immer aktuell
  - Lieferanten schnell vergleichen
  - Kalkulation automatisch
  - Gewinn pro Projekt transparent
- 

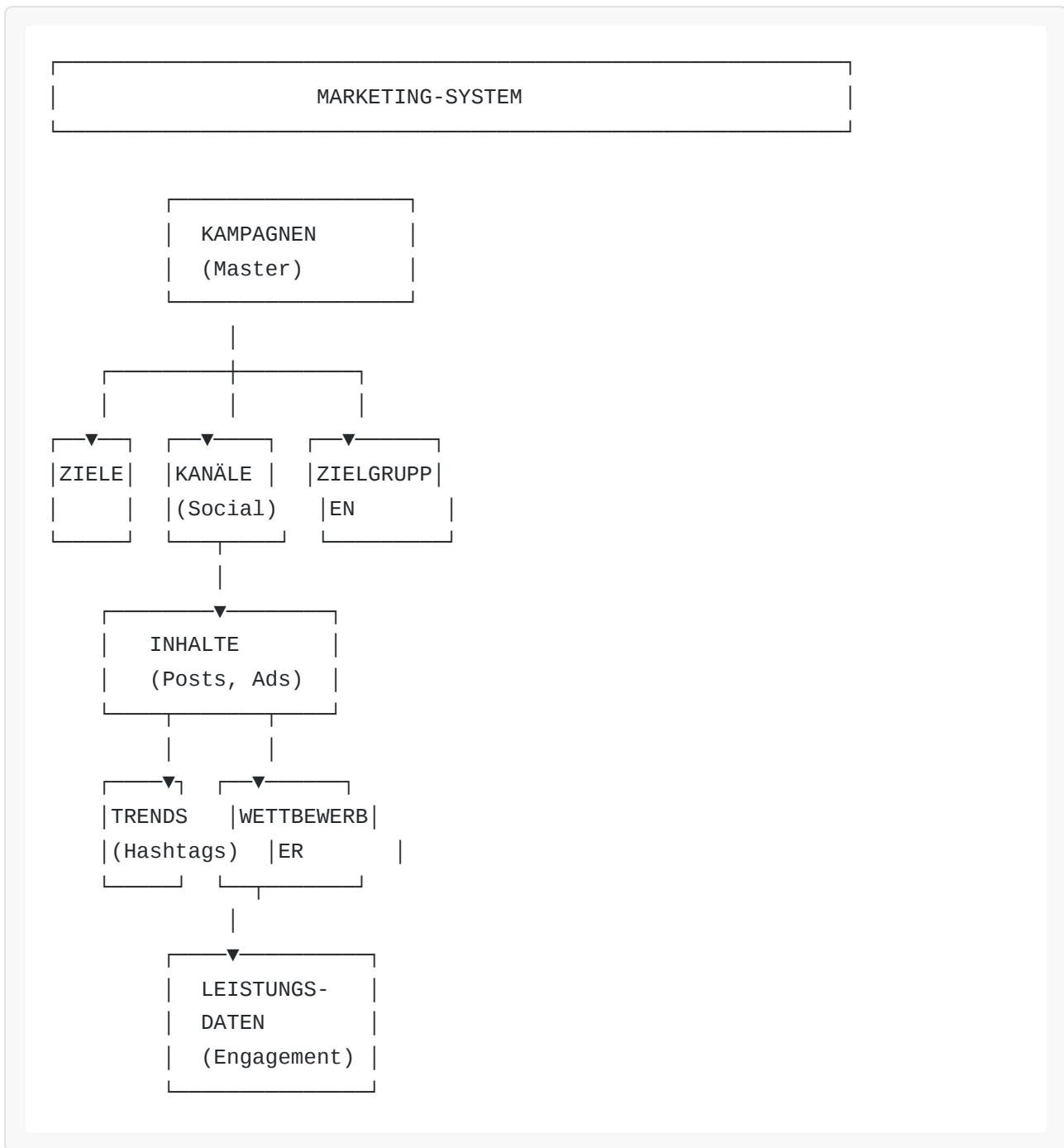
## MARKETING: Trend- & Wettbewerbs-Monitoring

---

### Ziel

Automatische Updates zu Trends und Wettbewerbern – für schnellere Kampagnen.

# Datenbank-Architektur



## Relationen

- **Kampagnen ↔ Inhalte:** 1:n (eine Kampagne, mehrere Posts)
- **Inhalte ↔ Kanäle:** n:n (ein Post auf mehreren Kanälen)
- **Inhalte ↔ Trends:** n:n (ein Post nutzt mehrere Trends)
- **Inhalte ↔ Wettbewerber:** n:n (Vergleich mit Konkurrenz)
- **Inhalte ↔ Leistungsdaten:** 1:n (ein Post, mehrere Metriken)

## Rollups & Formeln

Kennzahl	Berechnung	Nutzen
<b>Engagement pro Kampagne</b>	AVG(Inhalte.Likes + Kommentare + Shares)	Erfolg messen
<b>Trend-Performance</b>	SUM(Inhalte.Engagement WHERE Trend = X)	Beste Trends finden
<b>Wettbewerber-Vergleich</b>	Unser Engagement vs. Konkurrenz	Positionierung prüfen
<b>Content-ROI</b>	Conversions / Kampagnen-Budget	Effizienz optimieren

## Vorteile dieser Struktur

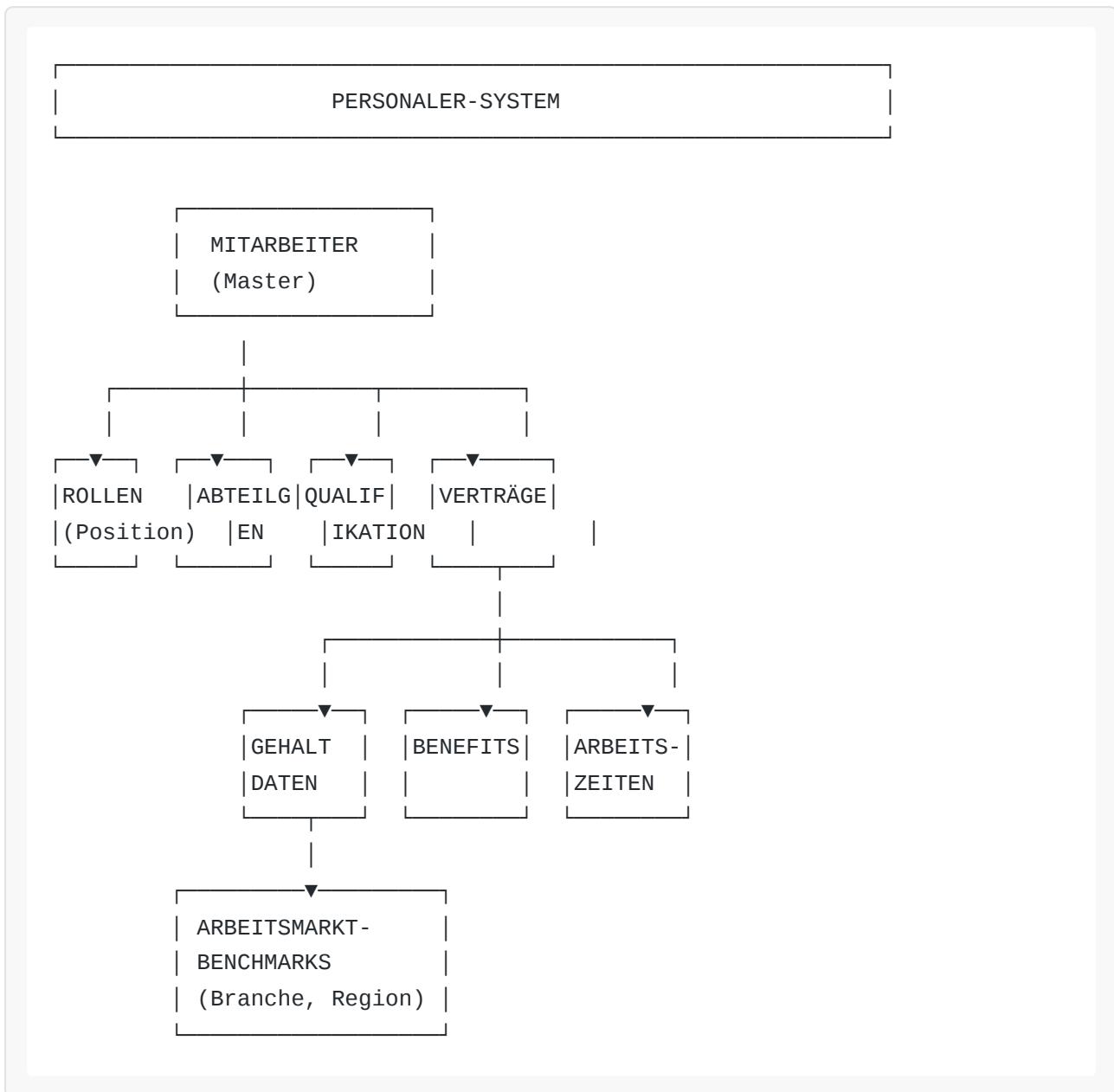
- Trends automatisch tracken
  - Wettbewerber immer im Blick
  - Kampagnen-Performance transparent
  - Schnellere Optimierungen möglich
- 

## PERSONALER: Gehalt & Arbeitsmarkt-Daten

---

### Ziel

Aktuelle Gehaltsdaten und Arbeitsmarkt-Informationen – für faire Bezahlung.



## Relationen

- **Mitarbeiter ↔ Rollen:** n:1 (mehrere MA, eine Rolle)
- **Mitarbeiter ↔ Abteilungen:** n:1 (mehrere MA, eine Abteilung)
- **Rollen ↔ Gehaltsdaten:** 1:n (eine Rolle, mehrere Gehaltsstufen)
- **Gehaltsdaten ↔ Arbeitsmarkt-Benchmarks:** n:1 (Vergleich mit Markt)
- **Mitarbeiter ↔ Verträge:** 1:n (ein MA, mehrere Vertragsphasen)

## Rollups & Formeln

Kennzahl	Berechnung	Nutzen
Durchschnittsgehalt pro Rolle	AVG(Gehalt WHERE Rolle = X)	Fairness prüfen
Gehaltsabweichung vom Markt	(Unser Gehalt - Benchmark) / Benchmark	Wettbewerbsfähigkeit
Gesamtpersonalkosten	SUM(Gehalt + Benefits)	Budget planen
Fluktuationsrisiko	COUNT(Mitarbeiter WHERE Gehalt < Markt)	Kündigungen vorhersehen

### Vorteile dieser Struktur

- Gehälter fair und transparent
  - Arbeitsmarkt immer im Blick
  - Personalbudget genau kalkuliert
  - Talente halten durch faire Bezahlung
- 

## NÄCHSTE SCHRITTE

1. Wähle deine Branche aus den 4 Optionen
2. Nutze die Vorlage aus Dokument 2
3. Passe sie an deine spezifische Situation an
4. Starte mit Notion AI: Gib den Prompt ein, lass die KI die Struktur bauen
5. Vernetze die Datenbanken mit Relations und Rollups

Fragen? Schreib in den Chat oder buche ein Coaching-Gespräch.

---